

Чек-лист «Как успешно пройти собеседование»

Следуйте этому алгоритму и у работодателя не будет выбора. Пригласят на работу именно вас.

✓ 1. Подготовьте своё резюме:

- 1.1. Добавьте фото: с головы до пояса, образ в деловом стиле.
- 1.2. Укажите желаемые должности - не более 2-х;
- 1.3. Поставьте желаемую з/п - среднюю по рынку труда (изучите вакансии);
- 1.4. Опишите свой опыт работы в формате «сделал», а не в формате «делал»;
- 1.5. По каждому месту работы добавьте достижения и результаты деятельности;
- 1.6. Добавьте 2-3 номера телефонов руководителей, которые могут вас рекомендовать.

✓ 2. Напишите сопроводительное письмо к резюме по следующему плану:

- 2.1. В чем я профессионал, какими навыками обладаю;
- 2.2. Почему я ищу работу;
- 2.3. Чем я могу быть полезен вашей компании;
- 2.4. Когда я могу приступить к работе.

✓ 3. Подготовьте портфолио, если есть, что показать.

Это могут быть наработки с последних мест работы, схемы, графики, фотографии.

✓ 4. Продумайте свой образ перед собеседованием:

- 4.1. Обязательно пиджак, жакет;
- 4.2. Выигрышные цвета в одежде: синий, красный, черный.

✓ 5. Правила поведения на собеседовании:

- 5.1. Приходите за 15 минут до назначенной встречи;
- 5.2. Узнайте о компании: посмотрите сайт, соц.сети;
- 5.3. Подготовьте открытые вопросы: «Какие планы по развитию вашей компании?», «Какие результаты вы ждете от будущего сотрудника?», «Как я могу влиять на свою заработную плату?», «Кто будет помогать мне в первый месяц войти в курс дела?».

✓ 6. Предлагайте свое участие в 2-3 дневной бесплатной стажировке.

Вы ничего не теряете, вы сможете посмотреть на компанию изнутри и для себя понять, насколько это ваша компания. Работодатель же сможет увидеть вас в деле, и возможно пересмотреть вакансию и даже поднять заработную плату, если проявите все свои лучшие качества.

✓ 7. Не ждите, когда вам позвонят или пригласят.

Будьте настойчивы. Работодатели любят рискованных, инициативных сотрудников.

Этот чек-лист подготовлен **Оксаной Уваровой**. @oks.uvarova

Адаптирован и проверен на протяжении 15 лет работы с кандидатами.

Следуйте этому алгоритму, и будете удивлены - как все, на самом деле, просто.